

ПРОФЕСІЙНА
НА РОБОЧИЙ СТІЛ

Всє
Про

БУХГАЛТЕРСЬКА
ГАЗЕТА



КОМПАНІЯ
РОКУ
2019

БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК



З нами Бог

*Нагороджена Почесною грамотою і пам'ятним знаком Кабінету Міністрів України
за значний внесок у розвиток економічної та правової освіти громадян України*

ISSN 1682-508X

№ 58

(3589)

20 липня 2026



Ексклюзивне інтерв'ю з НАТАЛІЄЮ РАД —

начальницею Головного
управління Пенсійного фонду
України в Донецькій області.
Стор. 27 — 3. Слободянюк

БУХОБЛІК

Чи може ТОВ на загальній
системі оподаткування
отримати від засновника
обладнання/товар
як поворотну чи безповоротну
фіндопомогу? (С. Ліхоніна).
Стор. 3

ПРАЦЯ

Роботодавець ігнорує заяву
працівника про звільнення:
працювати далі чи не виходити
на роботу? (Т. Вакуленко). Стор. 5

СІЛЬСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО

Списання власно
вирощеної продукції:
складаємо ПН
(А. Чоботар-Євтеєва).
Стор. 10

ВОЄННИЙ СТАН

Учергове змінюються правила
бронювання: увага на деталі!
(Н. Кириченко). Стор. 19

КАДРИ

Військова служба за контрактом:
чи зараховувати до стажу
посадовій особі ОМС? (В. Ява).
Стор. 8

ПОДАТКИ

Форс-мажор
і податкові штрафи (К. Носов).
Стор. 13

ТОРГІВЛЯ

Подарункові сертифікати:
чи потрібно складати РК
у разі обміну на товар?
Аналіз нової ІПК ДПС
(Ю. Коваленко). Стор. 25



Передплата на газету: peredplata.vobu.ua або subscribe.vobu.ua

Передплатний індекс газети "Все про бухгалтерський облік" — 33594.



Податкова соціальна пільга для сімей із дітьми: хто має право та які суми у 2026 році?

ВГО "Асоціація платників податків України" підготувала детальне роз'яснення про те, хто з батьків має право на зменшення ПДФО у 2026 році, як правильно розрахувати граничний дохід та які штрафи загрожують за помилки у заявах. Читайте головні цифри та правила застосування в нашому матеріалі.

ХТО МАЄ ПРАВО НА "ДИТЯЧУ" ПСП У 2026 РОЦІ?

Офіційно працевлаштовані батьки, які утримують двох або більше дітей віком до 18 років. Тільки один із батьків має право на збільшення граничного розміру доходу пропорційно кількості дітей.

Пільга застосовується виключно до доходу у вигляді заробітної плати та лише **за одним місцем роботи**.

ЯКІ ЛІМІТИ ДОХОДІВ ДІЮТЬ У 2026 РОЦІ?

Граничний дохід для застосування пільги розраховується від базового порога **4660 грн** на місяць (ця сума множиться на кількість дітей для одного з батьків).

Для батька чи матері (хто користується збільшеним лімітом):

- двоє дітей — **до 9320 грн**;
- троє дітей — **до 13980 грн**;
- четверо дітей — **до 18640 грн**.

Для другого з батьків граничний дохід залишається стандартним — **4660 грн**.

ЯКІ СУМИ ПОДАТКОВИХ ПІЛЬГ У 2026 РОЦІ?

Розмір базової "дитячої" пільги становить **1664 грн** на кожну дитину (це **50%** від актуального прожиткового мінімуму).

Загальна сума, на яку зменшується база оподаткування ПДФО:

- на двох дітей — **3328 грн**;
- на трьох дітей — **4992 грн**.

Підвищена пільга (**150%**): одинокі матері/батьки, вдови/вдівці чи опікуни мають право на **2496 грн** на кожну дитину.

ЯК РОДИНАМ СКОРИСТАТИСЯ ЦИМ ПРАВОМ?

- 1) Автоматично пільга не нараховується.
- 2) Працівник обов'язково має подати роботодавцю заяву про самостійне обрання місця застосування ПСП.
- 3) До заяви додаються копії свідоцтв про народження дітей та документи, що підтверджують спецстатус (за наявності).

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА РИЗИКИ:

ПАМ'ЯТКА ДЛЯ РОБОТОДАВЦЯ Й ПРАЦІВНИКА

За що відповідає роботодавець?

1) Застосування пільги без заяви: нарахування ПСП за відсутності письмової заяви працівника — це відсутність правових підстав і пряме порушення ст. 171 ПКУ. Відповідальність за нарахування та сплату ПДФО повністю покладається на роботодавця. Фінансові санкції за недоплату податку сплачуватиме роботодавець.

2) Перевищення граничного розміру доходу: роботодавець, як податковий агент, здійснює розрахунок граничного доходу працівника для застосування ПСП. Якщо через нарахування премій чи надбавок місячний дохід перевищив встановлений ліміт, а пільгу однаково було застосовано — це кваліфікується як порушення порядку утримання ПДФО. Така помилка тягне за собою донарахування податкових зобов'язань та фінансову відповідальність для роботодавця.

За що відповідає працівник?

1) Одночасне застосування ПСП за кількома місцями роботи: працівник має право на застосування податкової соціальної пільги тільки за одним місцем роботи. Якщо він подав заяви кільком роботодавцям одночасно (або отримує стипендію з бюджету), це є грубим порушенням норм ПКУ.

2) Відповідальність за порушення: у такому разі працівник втрачає право на отримання пільги за всіма місцями роботи, починаючи з місяця порушення. Він зобов'язаний повернути суму недоплаченого податку та сплатити штраф у розмірі 100% від цієї суми (ст. 169 ПКУ).

ПОРЯДОК ВІДНОВЛЕННЯ ЗАСТОСУВАННЯ ПСП ПІСЛЯ ПОРУШЕННЯ

1. Подання заяви про відмову: працівник зобов'язаний подати всім роботодавцям заяви про відмову від застосування пільги із зазначенням місяця, у якому відбулося порушення.

2. Погашення зобов'язань: роботодавець розраховує та утримує суму недоплаченого податку та 100% штрафу за рахунок найближчих податкових періодів (або працівник самостійно погашає борг перед бюджетом).

3. Відновлення права на пільгу: можливість застосування ПСП відновлюється лише з місяця, наступного за місяцем, у якому повністю

погашено суму недоплати та штрафні санкції. Для цього працівник має подати **нову заяву про самостійне обрання місця застосування ПСП.**

*Людмила ГЕРАСИМЕНКО,
заслужений економіст України,
Віцепрезидент, Генеральний директор
ВГО АППУ*

ТОРГІВЛЯ

Як правильно скласти розрахунок коригування до ПН?

СИТУАЦІЯ. Наше підприємство отримало передоплату від покупця 04.06.2026 р. у сумі 530973,79 грн із ПДВ, тією ж датою виписали та зареєстрували податкову накладну на весь товар 40% від суми рахунку (13 позицій). 25.06.2026 р. частково (6 позицій) відвантажили товар покупцю на суму 460100,94 грн із ПДВ. 26.06.2026 р. знову отримали від покупця оплату в сумі 276060,55 грн із ПДВ.

1) Як правильно скласти розрахунок коригування до ПН від 04.06.26 р. на дату відвантаження та чи потрібно його складати на збільшення кількості товарів гр. 6 ПН (без зміни їх ціни)? Яку вказати причину коригування? Чи необхідно коригувати кількість товару, відображеного в ПН із 0,4 шт. на 1 шт.? Товар, який не відвантажуються 26.06.26 р., як правильно зняти в РК до ПН, з якою причиною коригування?

2) Чи потрібно нам на дату відвантаження виписувати податкову накладну на різницю кількості товару (0,6 шт.), та як відобразити цю ПН в Програмі 1С?

На дату часткового відвантаження 25.06.2026 р. коригувати початкову ПН від 04.06.2026 р. (у якій відображено 0,4 від обсягу товарів) не потрібно. Розрахунок коригування не складається, оскільки на дату відвантаження не відбувається зміни ціни, номенклатури чи остаточного повернення товарів/авансів у межах уже оплаченої частки.

Суть авансової ПН: оскільки 04.06.2026 р. було отримано передоплату в розмірі 40% від суми рахунку, ви абсолютно правильно виписали ПН на цю суму, зазначивши у графі 6 кількість товарів як "0,4" (тобто 40% від загальної кількості кожної з 13 позицій).

Подія відвантаження (25.06.2026 р.): відвантаження товару є другою подією для вже отриманого авансу в межах суми 530973,79 грн. Сама поставка раніше оплаченого товару (навіть якщо відвантажуються цілі одиниці, наприклад, 1 шт. замість оплачених 0,4 шт.) не змінює за-

гальної суми компенсації та номенклатуру, погоджену сторонами.

Коли потрібен РК: відповідно до п. 192.1 ПКУ РК складається лише в разі зміни суми компенсації, повернення товарів/авансів або зміни номенклатури. Оскільки ціни та загальний перелік товарів не змінюються, коригувати початкову ПН з умовного дробового показника (0,4) на цілі одиниці (1) через РК не потрібно. Ті позиції, котрі не відвантажуються 25.06.2026 р., також залишаються сплаченими наперед, тому знімати їх з авансової ПН немає підстав.

Виписування нової податкової накладної на дату відвантаження та другої оплати: на дату відвантаження 25.06.2026 р. необхідно виписати нову ПН на суму перевищення вартості відвантаженого товару над раніше отриманим авансом за цими позиціями. Розрахунок здійснюється для кожної відвантаженої позиції окремо.