

ПРОФЕСІЙНА  
НА РОБОЧИЙ СТИЛ

Все  
Про

БУХГАЛТЕРСЬКА  
ГАЗЕТА



КОМПАНІЯ  
РОКУ  
2019

# БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК



№ 45

*З нами Бог*

*Нагороджена Почесною грамотою і пам'ятним знаком Кабінету Міністрів України  
за значний внесок у розвиток економічної та правової освіти громадян України*

(3576)

3 червня 2026



ISSN 1682-508X

## БУХОБЛІК

Переоцінка ОЗ:  
банк проведень для уцінки  
та дооцінки (А. Чоботар-Євтеєва).  
Стор. 4



## БУХГАЛТЕРАМ!

Акт введення в експлуатацію  
благодійних ОЗ: чи обов'язково  
його складати? (А. Хоменко).  
Стор. 9



## РОБОТОДАВЦЯМ!

Перекваліфікація  
цивільно-правових договорів  
у трудові відносини:  
ключові критерії ризику  
та відповідальність (К. Бойко).  
Стор. 11

## ПРАЦЯ, ВІДПУСТКИ

Відпустка без збереження  
зарплати: коли директор  
може відмовити, а коли —  
зобов'язаний надати?  
(І. Торкіш). Стор. 17



## БЮДЖЕТ І НЕПРИБУТКОВІ

Отримання бюджетною  
установою процентів  
за виконавчим провадженням:  
облік, ризику та порядок дій  
(Д. Волошина). Стор. 23



## ОСББ!

Співпраця ОСББ із ФОПами  
й іншими контрагентами:  
кого можна залучати,  
які ризики та наслідки?  
(Л. Григорчак). Стор. 25

## *Астрологічний*

погодинний прогноз  
для бухгалтера і податківця  
в Україні на четвер,  
4 червня, п'ятницю,  
5 червня, та понеділок,  
8 червня 2026 року  
(Г. Побережна). Стор. 2 та 30



## ПОДАТКИ

Відображення в річній  
декларації з податку на прибуток  
суми доходу, отриманої  
від грантової міжнародної  
технічної допомоги  
(М. Проценко). Стор. 27



Передплата на газету: [peredplata.vobu.ua](http://peredplata.vobu.ua) або [subscribe.vobu.ua](http://subscribe.vobu.ua)

Передплатний індекс газети "Все про бухгалтерський облік" — 33594.



# ЗМІСТ:

● <b>БУХ. ОБЛІК:</b> Переоцінка ОЗ: банк проведення для уцінки та дооцінки ( <b>А. Чоботар-Євтеєва</b> ) <b>4</b>	Як звільнитися директору, якщо єдиний засновник ТОВ помер або місцезнаходження його невідоме? ( <b>Т. Максименко</b> ) <b>15</b>
Облік господарських товарів у торговій фірмі ( <b>Л. Польська-Шумейко</b> ) <b>8</b>	Відпустка без збереження зарплати: коли директор може відмовити, а коли — зобов'язаний надати? ( <b>І. Торкіш</b> ) <b>17</b>
Акт введення в експлуатацію благодійних ОЗ: чи обов'язково його складати? ( <b>А. Хоменко</b> ) <b>9</b>	● <b>ПДВ:</b> ПДВ-особливості обліку знищеного/зруйнованого майна ( <b>О. Самофалова</b> ) <b>18</b>
● <b>ФОП:</b> ФОП: облік товарних запасів ( <b>О. Оксаніч</b> ) <b>10</b>	● <b>ЗМІНИ ЗАКОНОДАВСТВА І НОВИНИ:</b> Велика палата Конституційного Суду України визнала окремі положення про відпустки неконституційними: це варто знати роботодавцям! ( <b>Л. Герасименко</b> ) <b>20</b>
● <b>ПРАЦЯ, ЛІКАРНЯНИ, ВІДПУСКНИ:</b> Перекваліфікація цивільно-правових договорів у трудові відносини: ключові критерії ризику та відповідальність ( <b>К. Бойко</b> ) <b>11</b>	
Про відпустки за 2021 рік ( <b>Н. Киріченко</b> ) <b>14</b>	



## Астрологічний погодинний прогноз саме для бухгалтера і податківця в Україні

від гуру київської астрологічної школи Галини Іонівни Побережної

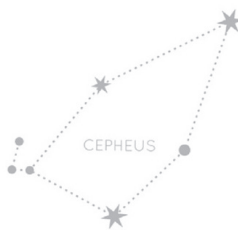
**На четвер, 4 червня, п'ятницю, 5 червня, та понеділок, 8 червня 2026 року**

Поставимося з недовірою до нових ідей, що прийдуть сьогодні до нас ззовні, тобто від когось. Їх чимало буде розкидано, аби хтось заковтнув, як риба наживку, — та й поперхнувся... Будьмо насторожі! **6.04 — емоційний струс**, що навіть може позначитися на жіночому здоров'ї (шлунок, тиск). **9.00**. Намагаймося не залишатися в обставинах залежності, аби нас потім не зробили ненароком "крайніми". Спираймося на друзів-однодумців. Готуємо декларації особистості на начальників відділів і шефів, але поки що нічого не подаємо. **10.25 — 10.52** — є можливість закріпити наші позиції щодо *кар'єрного поступу*. **11.19 — 14.06**. Увага до ділової переписки і спілкування! Можливі хитрощі й підстави. Поставимо біля своїх дій та інформації, що надходить, *жорсткого контролера*! Найбільше він знадобиться нам об **11.45**, бо, напевне, розгубимося під час ухвалення рішення. До **16.45** взагалі буде не просто. То й не діємо радикально!

А потім вже можна щось раціональне й спланувати (але фінансової сфери не торкаймося). **18.40 — 19.00**. На нас чатує матеріальна спокуса. Чи розтрата, чи прибуток — все одно на погане вийде. Краще б завершувати справи. **21.18 — 21.41** — хтось раптом опиниться ніби в центрифусі. Нормально все. Просто відбувається процес очищення. Адже день сьогодні сприятливий для видалення бур'янів! **3.20**. Жіноче здоров'я вже не витримає всіх навантажень дня... Але партнер поруч — допоможе!

**Продовження прогнозу на п'ятницю, 5 червня, та понеділок, 8 червня 2026 року, дивіться на стор. 30.**

**Галина ПОБЕРЕЖНА,**  
астролог-консультант



Авторські сайти:  
<http://www.astromir.com.ua/>;  
<http://www.muzterapia.com/>;  
e-mail: [konsult@vobu.com.ua](mailto:konsult@vobu.com.ua)  
e-mail: [pogiyav10@gmail.com](mailto:pogiyav10@gmail.com).

ну документів про знищення, розібрання або інше перетворення основного засобу, внаслідок чого він не може використовуватися за первісним призначенням, нарахування податкових зобов'язань із ПДВ не здійснюється.

На практиці такими документами можуть бути:

- акт списання;
- висновок комісії;
- технічний висновок;
- фотофіксація;
- документи щодо демонтажу чи розібрання.

Окрім того, у випадках, коли підприємство не має фактичного доступу до майна (наприклад, через окупацію території, активні бойові дії або неможливість проведення обстеження), доцільним варіантом може бути не негайне списання активу, а його консервація.

У такому випадку підприємство:

- не визнає остаточну втрату активу;
- оформлює наказ про консервацію;
- відкладає питання списання до моменту можливості фактичного огляду майна.

Окремо на практиці використовується варіант реалізації пошкодженого або фактично непридатного майна фізичній особі за його залишковою (балансовою) вартістю. Такий підхід дозволяє уникнути спорів щодо самостійної ліквідації основного засобу.

Заразом такий механізм є доцільним переважно у випадках, коли залишкова балансова вартість об'єкта є незначною, а сама операція має реальний економічний зміст та належне документальне оформлення.

Отже, на практиці для підтвердження права не нараховувати податкові зобов'язання з ПДВ під час списання знищеного або пошкодженого майна контролюючі органи особливу увагу приділяють наявності документального підтвердження форс-мажорних обставин, зокрема, сертифіката ТПП, документів ДСНС або інших офіційних підтверджень факту знищення чи руйнування майна.

*Ольга САМОФАЛОВА,  
податковий консультант*

## Зміна законодавства і новини

### Велика палата Конституційного Суду України визнала окремі положення про відпустки неконституційними: це варто знати роботодавцям!

19 травня 2026 року Конституційний Суд України ухвалив рішення № 3-р/2026, яким частково визнав неконституційними положення ч. 1 ст. 12 Закону "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану" від 15.03.2022 р. № 2136-IX, котрі не забезпечували повної тривалості оплачуваної щорічної основної відпустки, обмежували її тривалість лише 24 календарними днями, для таких категорій:

- працівникам віком до 18 років;
- працівникам з інвалідністю.

Для цих категорій законодавство передбачає щорічну основну відпустку тривалістю понад 24 к.дн. Позбавлення оплати за такі дні суд розцінив як порушення принципів рівності, домірності та людської гідності.

Неконституційними визнано також норму, яка фактично продовжувала дію таких обмежень і після завершення воєнного стану. Суд зазначив, що навіть під час воєнного стану держава повинна гарантувати мінімальні стандарти права на відпочинок. Це право є самостійним конституційним і нерозривно пов'язане з балансом між працею й особистим життям.

Водночас інші положення ст. 12, які дозволяють роботодавцям надавати окремі види відпусток без збереження заробітної плати під час воєнного стану, Суд визнав такими, що відповідають Конституції України.

Із дня ухвалення рішення, себто з 19 травня 2026 року, усі норми, котрі були визнані неконституційними, втратили чинність.

**Держпраці нагадує:** право на відпочинок є важливою складовою безпечних і здорових умов праці. Відпустка потрібна не лише для формального виконання норм закону, а й для збереження здоров'я, працездатності та людської гідності працівника.

*Людмила ГЕРАСИМЕНКО, заслужений економіст України,  
Віцепрезидент, Генеральний директор ВГО АППУ*