

ПРОФЕСІЙНА  
НА РОБОЧИЙ СТИЛ

Все  
Про

БУХГАЛТЕРСЬКА  
ГАЗЕТА



КОМПАНІЯ  
РОКУ  
2019

# БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК



*З нами Бог*

*Нагороджена Почесною грамотою і пам'ятним знаком Кабінету Міністрів України за значний внесок у розвиток економічної та правової освіти громадян України*

**№ 31**

**(3562)**

**15 квітня 2026**

ISSN 1682-508X

## ЗМІНИ ЗАКОНОДАВСТВА

Акти виконаних робіт:  
підписати не можна ігнорувати.  
Де ставимо кому? (О. Сітарчук).  
Стор. 4

## ПРАЦЯ, ВІДПУСКНІ

Соціальна відпустка  
для одинокої матері (батька):  
кому надається і які документи  
підтверджують такий статус?  
(А. Чоботар-Євтеєва). Стор. 10

## ІМПОРТ

Повернення зайво сплаченого  
імпортного ПДВ та ввізного мита  
(М. Проценко). Стор. 14

## ПДВ

Ліквідація чи списання  
необоротних активів  
"із користю" для витрат  
та ПДВ (Л. Тараненко).  
Стор. 17

## БУХГАЛТЕРАМ!

Податкова судова практика:  
що робити бухгалтеру?  
(А. Середа). Стор. 20

## ПІДПРИЄМСТВАМ!

Покроковий чеклист збільшення  
СК коштом додаткових вкладів  
учасників (Т. Максименко).  
Стор. 24

## *Астрологічний*

погодинний прогноз  
для бухгалтера і податківця  
в Україні на четвер,  
16 квітня, п'ятницю,  
17 квітня, та понеділок,  
20 квітня 2026 року  
(Г. Побережна). Стор. 2 та 30

## ПОДАТКИ

Списання та прощення  
дебіторської заборгованості  
для платників ЄП 3-ї групи:  
коли і як безпечно? (С. Ліхоніна).  
Стор. 27

**31**

Передплата на газету: [peredplata.vobu.ua](http://peredplata.vobu.ua) або [subscribe.vobu.ua](http://subscribe.vobu.ua)

Передплатний індекс газети "Все про бухгалтерський облік" — 33594.



# ЗМІСТ:

● <b>ФОПи:</b> ФОП-третьогрупник без ПДВ отримав доходи з-за кордону, але у Витягу платника ЄП не вказано місця діяльності за межами України ( <b>О. Оксаніч</b> )	4	Працівнику недонарахували зарплату: як донарахувати без помилок? ( <i>Частина 2</i> ) ( <b>В. Уженко</b> )	8
Чи має ФОП зареєструватися платником ПДВ, якщо за попередній рік дохід перевищував 2 млн грн? ( <b>О. Оксаніч</b> )	4	Соціальна відпустка для одинокої матері (батька): кому надається і які документи підтверджують такий статус? ( <b>А. Чоботар-Євтеєва</b> )	10
● <b>ЗМІНИ ЗАКОНОДАВСТВА І НОВИНИ:</b> Акти виконаних робіт: підписати не можна ігнорувати. Де ставимо кому? ( <b>О. Сітарчук</b> )	4	Як законно "уникнути" мобілізації? ( <b>І. Торкіш</b> )	13
● <b>ПРАЦЯ, ЛІКАРНЯНІ, ВІДПУСКНІ:</b> Чи "згорять" накопичені дні соціальної відпустки на дітей? ( <b>Н. Кіріченко</b> )	6	Роботодавці, у яких працюють особи з інвалідністю, сплачують ЄСВ за пільговими ставками ( <b>Л. Герасименко</b> )	13



## Астрологічний погодинний прогноз саме для бухгалтера і податківця в Україні

від гурту київської астрологічної школи Галини Іонівни Побережної

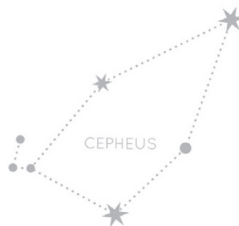
**На четвер, 16 квітня, п'ятницю, 17 квітня, та понеділок, 20 квітня 2026 року**

**5.37.** Не довіряймо власним емоційним імпульсам — зона новомісяччя ще не минула. **9.15.** Не замахуймося на важкі проекти. Нам ще доведеться боротися із собою: побороти свою гарячість, запальність вкупі з авантюризмом. Навряд чи щось путне зможемо сьогодні побудувати. **10.35.** Виконуймо накази начальства. Успішним буде і конфіденційне спілкування з ним, особливо щодо стратегічних планів. **12.00** — ініціативи керівництва щодо реклами не поспішаймо втілювати в життя. Ці наміри ще зміняться з часом... Готуємо декларації особистості на начальників відділів, уважно вносимо в них нову інформацію, бо, вірогідно, стикнемося з певними парадоксами (особливо біля **13.00**). Далі від проблем з віддаленими офісами закрутиться голова. Пообідаймо? **14.30** — от тепер за роботу! Рахуймо прибутки, працюймо з банками, преміальним і пенсійним фондами. Але на спонсорів особливо не покладаймося,

хоч якими би привабливими не були в зоні новомісяччя їх обіцянки... **15.05** — не піддаваймося спокусі дуже вигідно вкласти гроші в нерухомість. Станемо за результатами жертвою пограбування. **16.15—17.15** — відсилаймо робочу кореспонденцію. **17.30** — комусь пощастить отримати бонус від начальника або якусь іншу ознаку прихильності. **18.43** — чемно уникнемо контактів з жінкою. **19.37** — можемо бути залученими до чужих проблем. **21.53** — роздратує позиція авторитетної або коханої людини.

**Продовження прогнозу на п'ятницю, 17 квітня, та понеділок, 20 квітня 2026 року, дивіться на стор. 30.**

**Галина ПОБЕРЕЖНА,**  
астролог-консультант



Авторські сайти:  
<http://www.astromir.com.ua/>;  
<http://www.muzterapia.com/>;  
e-mail: [konsult@vobu.com.ua](mailto:konsult@vobu.com.ua)  
e-mail: [pogiyav10@gmail.com](mailto:pogiyav10@gmail.com).

## Як законно "уникнути" мобілізації?

Військовий облік ведеться з метою визначення наявних людських мобілізаційних ресурсів і їх накопичення для забезпечення повного та якісного укомплектування ЗСУ.

Військовий облік на підприємстві ведеться **щодо 3-х категорій працівників:**

- військовозобов'язаних;
- резервістів;
- призовників.

Основним нормативним актом, що регулює і вносить порядок організації та ведення військового обліку, є Порядок організації та ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2022 р. № 1487 (далі — *Порядок № 1487*).

У п. 16 Порядку № 1487 зазначено: **військовий облік поділяється** на облік призовників, військовозобов'язаних та резервістів, з урахуванням обсягу та деталізації — на персонально-якісний, персонально-первинний і персональний.

Так, єдиним варіантом, за якого підприємство може не вести військового обліку, — **відсутність самого об'єкта такого обліку**. Якщо серед працівників немає жодної особи, яка має статус військовозобов'язаного, призовника чи резервіста, то можна ви-

дихнути спокійно і не перейматися щодо військового обліку, адже сьогодні це дуже відповідальна та штрафонебезпечна частина діяльності підприємства.

Якщо ж виникає необхідність залучення осіб до виконання певних робіт, то є варіант укладення договору цивільно-правового характеру. Але разом слід врахувати ряд нюансів:

- така робота не повинна бути заміником трудового договору;
- виконання робіт, передбачених умовами договору, не може перекликатися із посадовими обов'язками штатних працівників або відповідати основному виду діяльності підприємства;
- у договорі слід уникати формулювань, які можуть трактуватися як трудовий договір.

Водночас варто пам'ятати про обов'язок повідомляти відповідним районним (міським) територіальним центром комплектування та соціальної підтримки про призначення чи звільнення керівника підприємства і зробити це потрібно протягом 7 днів із дати видання відповідного наказу, адже це передбачено в п. 13. Подавати таку інформацію слід за формою, наведеною в Додатку 1 до Порядку № 1487.

*Ірина ТОРКІШ, бухгалтер, м. Тернопіль*

## Роботодавці, у яких працюють особи з інвалідністю, сплачують ЄСВ за пільговими ставками

Якщо ви офіційно працевлаштуєте осіб з інвалідністю, то цим суттєво можете зекономити на сплаті ЄСВ.

**Звертаємо увагу**, що пільги також передбачені й для фізичних осіб з інвалідністю, які ведуть бізнес або незалежну професійну діяльність.

**Роботодавці, у яких працюють особи з інвалідністю, сплачують ЄСВ за пільговими ставками:**

- 8,41% — звичайний роботодавець, котрий працевлаштовує осіб з інвалідністю;
- 5,5% — якщо кількість працівників з інвалідністю становить не менше 50% від загальної чисельності, а фонд оплати їхньої праці — не менше 25% витрат на оплату праці;
- 5,3% — для підприємств й організацій УТОГ та УТОС, якщо виконуються умови попереднього пункту.

**Для фізичних осіб з інвалідністю:**

- ФОПів;
- особи, котрі провадять незалежну професійну діяльність;
- члени фермерського господарства, **якщо вони:**

- 1) мають статус особи з інвалідністю;
- 2) а також отримують пенсію або соціальну допомогу.

**Хто може скористатися пільгами?** Це: юридичні особи та підприємства, які офіційно працевлаштовують осіб з інвалідністю, ФОПи, члени фермерських господарств та особи, що здійснюють незалежну професійну діяльність, за умови наявності статусу інвалідності та отримання пенсії/допомоги.

*Людмила ГЕРАСИМЕНКО, заслужений економіст України, Віцепрезидент, Генеральний директор ВГО АППУ*