

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА  
ДО КРИТЕРІЇВ ОЦІНЮВАННЯ НОМІНАНТІВ  
ВСЕУКРАЇНСЬКОГО РЕЙТИНГУ  
«СУМЛІННІ ПЛАТНИКИ ПОДАТКІВ - 2021»**

**КРИТЕРІЇ ВІДБОРУ:**

**1. Податкова віддача з податку на прибуток**

1% = 5 балів, менше 1% = 0 балів

**2. Податкова дисципліна: достовірність, повнота нарахування та сплати податків, зборів, платежів, встановлених актами камеральних перевірок.**

Під даним визначенням мається на увазі дотримання норм податкового законодавства та порушення, які виявлені під час проведення камеральної перевірки

Максимальна сума балів – 15.

Донараховані податкові зобов'язання контролюючим органом вважаються порушенням податкової дисципліни лише у випадку їх узгодження за результатами адміністративного або судового оскарження.

За кожен випадок порушення знімається 2 бали.

Випадки порушення податкового законодавства підтверджуються органом Державної податкової служби. Це можуть бути:

1. Порушення строку та порядку подання інформації про відкриття або закриття банківських рахунків (ст. 118 ПКУ).

2. Порушення платником податків порядку подання інформації про суму нарахованого доходу на користь фізичних осіб - платників податків (ст. 119 ПКУ).

3. Неподання або несвоєчасне подання податкової звітності або невиконання вимог щодо внесення змін до податкової звітності (ст. 120 ПКУ).

4. Порушення строків реєстрації податкової накладної та/або розрахунку коригування в ЄРПН та допущення помилок при визначенні обов'язкових реквізитів податкової накладної (ст. 120<sup>1</sup> ПКУ).

5. Порушення порядку реєстрації акцизних накладних та розрахунків коригування до таких акцизних накладних в ЄРПН (ст. 120<sup>1</sup> ПКУ).

6. Порушення встановлених законодавством строків зберігання документів з питань обчислення і сплати податків та зборів, а також документів, пов'язаних із виконанням вимог іншого законодавства, контроль за дотриманням якого покладено на контролюючі органи (ст. 121 ПКУ).

7. Застосування штрафних (фінансових) санкцій у разі визначення контролюючим органом суми податкового зобов'язання (ст. 123 ПКУ).

8. Неподання або подання з порушенням строку банками чи іншими фінансовими установами податкової інформації контролюючим органам (ст. 128 ПКУ).

9. Порушення правил обліку, виробництва та обігу пального на акцизних складах (ст. 128<sup>1</sup> ПКУ).

*При досягненні від'ємного показника номінант не допускається до подальшої участі у Рейтингу.*

### **3. Середня заробітна плата по підприємству за рік.**

Максимальна оцінка - 15 балів.

Середньорічна заробітна плата по підприємству (на одного працівника) ділиться на 12 місяців і цей показник порівнюється з відповідними розмірами мінімальної заробітної плати (МЗП) станом на 01 січня 2021 року.

У 2021 році МЗП становила 6 000 гривень.

Для даного критерію застосовується така шкала:

- 1 бал – заробітна плата до 1 МЗП включно (до 6000 грн. включно);
- 3 бали – заробітна плата від 1 до 3 МЗП (від 6000 грн. до 18000 грн.);
- 6 балів – заробітна плата від 3 до 5 МЗП (від 18000грн. до 30000 грн.);
- 15 балів – заробітна плата від 5 МЗП і вище (від 30000 грн. і вище),

### **4. Кількість робочих місць на підприємстві в еквіваленті повної зайнятості.**

Максимальна оцінка - 15 балів.

При оцінюванні необхідно враховувати розмір підприємства (мале, середнє, велике).

#### **4.1. Малі підприємства – до 50 працівників.**

Для даної категорії застосовується така шкала:

- 5 балів - до 15 працівників;
- 10 балів – від 16 до 35 працівників;
- 15 балів – від 36 до 50 працівників.

#### **4.2. Середні підприємства – від 50 до 250 працівників;**

Для даної категорії застосовується така шкала:

- 5 балів – до 120 працівників;
- 10 балів – від 121 до 190 працівників;
- 15 балів – від 191 працівників.

#### **4.3. Великі підприємства – понад 250 працівників.**

Для даної категорії застосовується така шкала:

- 5 балів – до 1 500 працівників;
- 10 балів – від 1 501 до 4 000 працівників;
- 15 балів – понад 4 001 працівник.

### **5. Благодійність: добровільна і безоплатна діяльність організації з надання допомоги окремим людям або організаціям у вигляді надання майна, фінансових коштів, виконання робіт, надання послуг та іншої підтримки.**

Максимальна оцінка -10 балів.

Виставлення балів за благодійність здійснюється в залежності від співвідношення суми благодійних внесків до суми валового доходу (р. 01 декларації з податку на прибуток), а для платників єдиного податку 4 групи - до суми отриманих доходів (р.1 розрахунку) за відповідний рік:

- до 1 % - 2 бал;
- від 1 % до 5 % - 4 бали;
- від 5 % до 10 % - 7 балів;

10 % і більше – 10 балів.

## **6. Соціальний пакет роботодавця: пільги і компенсації за працю поза заробітної платні, який надає роботодавець.**

Максимальна оцінка - 10 балів.

Соціальний пакет роботодавця - набір пільг і компенсацій за працю поза заробітної платні, який надає роботодавець за власною ініціативою:

- забезпечення безкоштовним харчуванням, а також компенсація витрат на харчування у випадках, не передбачених чинним законодавством;
- забезпечення безкоштовним житлом іногородніх, компенсація витрат на житло (оренду житла) у випадках, не передбачених чинним законодавством;
- безкоштовний проїзд, компенсація витрат на бензин у разі використання особистого автотранспорту, доставка працівників на роботу і з роботи;
- оплата навчання працівників у випадках, не передбачених законом;
- витрати на оплату послуг по лікуванню працівників, наданих закладами охорони здоров'я;
- страхування (внески підприємства по договорах добровільного медичного та пенсійного страхування працівників);
- оплата вартості путівок на санаторно-курортне лікування та оздоровлення працівникам та/або дітям до 18 років за рахунок підприємства;
- оплата абонементів працівникам до спортзалів та басейнів працівникам для заняття спортом;
- можливість отримання безвідсоткової позики тощо.

Соціальний пакет оцінюється:

- наявність соціального пакету – 10 балів;
- відсутність соціального пакету – 0 балів.

## **7. Членство в Асоціації платників податків України.**

З метою популяризації діяльності Асоціації та заохочення платників податків в подальшому членстві, при оцінюванні номінантів зараховується 10 додаткових балів за членство в Асоціації.

## **УМОВИ УЧАСТІ:**

### **1. Податковий борг.**

Показник вказується станом на 01.01.2022 року.

### **2. Заборгованість з виплати заробітної плати**

Показник вказується станом на 01.01.2022 року.

### **3. Порушення з питань дотримання вимог податкового, валютного та іншого законодавства, виявлених під час проведення перевірок податковими органами та доведених в судовому порядку.**

*Встановлених під час проведення документальних перевірок.*

## **ДОДАТКОВО:**

**1. Сума сплачених податків та зборів до бюджетів усіх рівнів за відповідний звітний рік, у тому числі, єдиного внеску на обов'язкове державне соціальне страхування (ЄСВ).**

Даний критерій застосовується у випадку, коли декілька номінантів набрали однакову кількість балів і необхідно вибрати переможця. Учасник, який сплатив до бюджету найбільшу суму податків, отримує додатковий 1 бал. У разі відсутності надходжень з єдиного внеску підприємство не допускається до участі у Всеукраїнському рейтингу «Сумлінні платники податків».

**2. Інше (вказується на розсуд керівника підприємства інформація, яка на його думку, може слугувати підставою отримання додаткових балів номінанту).**

Критерій застосовується у випадку, коли декілька номінантів набрали однакову кількість балів і необхідно вибрати переможця.

Критерій, наприклад, може містити інформацію про створення власником номінанту окремого благодійного фонду, який займається благодійністю.

Учасник, який має додаткову та підтверджену інформацію, отримує додатковий 1 бал.