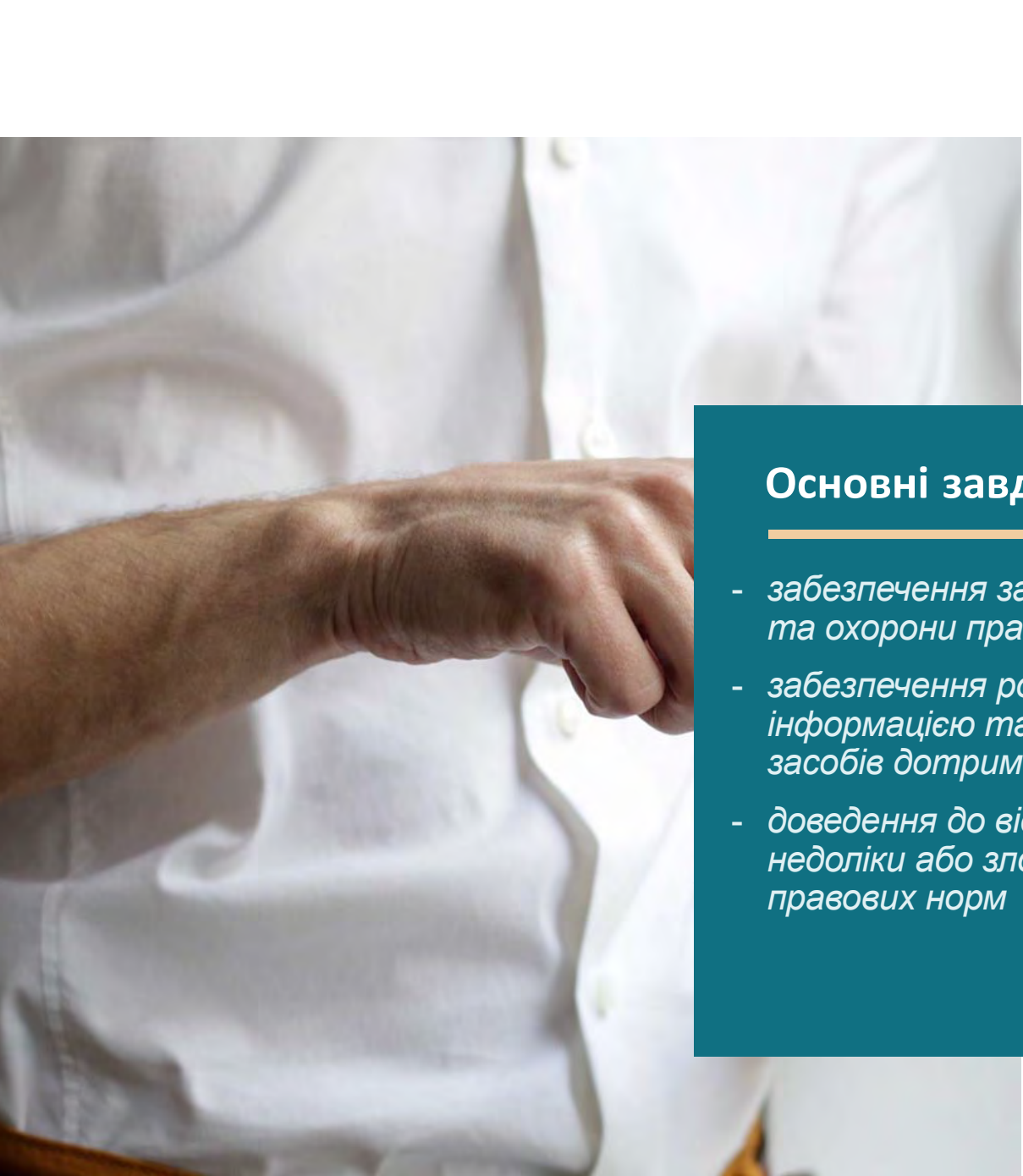


Державний контроль за додержанням законодавства про працю

*Державна служба
України з питань праці*





Основні завдання інспекції праці

- *забезпечення застосування правових норм у галузі умов праці та охорони праці*
- *забезпечення роботодавців і працівників технічною інформацією та консультацією щодо найбільш ефективних засобів дотримання правових норм*
- *доведення до відома компетентного органу інформації про недоліки або зловживання, які не підпадають під дію існуючих правових норм*

(Конвенція МОП № 81)

Заходи контролю

Закон України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (№ 877)

Заходи державного контролю з питань додержання законодавства про працю, охорону праці, зайнятість, працевлаштування осіб з інвалідністю

- *Планові*
- *Позапланові*

Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю (постанова КМУ від 21.08.2019 № 823)

• Заходи державного контролю за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин

- *Позапланові*

Планові заходи контролю

Закон України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (№ 877)

- План затверджується на рік не пізніше 1 грудня попереднього року
- Може бути проведено не більше одного планового заходу на рік
- Періодичність проведення залежить від ступенів ризику (високий, середній, незначний)
- Ступінь ризику від провадження господарської діяльності оцінюється за критеріями
- Про захід контролю повідомляється не менше як за 10 днів
- Тривалість заходу - десять робочих днів, а щодо суб'єктів мікро-, малого підприємництва - п'ять робочих днів
- Планові заходи державного нагляду (контролю) здійснюються органом державного нагляду (контролю) за діяльністю суб'єктів господарювання, яка віднесена:
 - до високого ступеня ризику - не частіше одного разу на два роки;
 - до середнього ступеня ризику - не частіше одного разу на три роки;
 - до незначного ступеня ризику - не частіше одного разу на п'ять років.

Критерії, за якими оцінюється ступінь ризику

Затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 20 травня 2020 р. № 383

- порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про працю;
- використання праці неповнолітніх осіб;
- наявність заборгованості з виплати заробітної плати або порушення строків її виплати;
- виплата працівникам заробітної плати на рівні або нижче встановленого законодавством розміру мінімальної заробітної плати;
- невідповідність кількості найманих працівників суб'єкта господарювання обсягам виробництва (виконаних робіт, наданих послуг) до середніх показників за відповідним видом економічної діяльності;
- наявність розбіжностей між фактичними показниками чисельності працівників і заробітної плати за показниками звітності, поданої суб'єктом господарювання органам державної влади;
- порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість населення;
- застосування праці іноземців або осіб без громадянства;
- порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю;
- настання нещасних випадків, наявність випадків гострого або хронічного професійного захворювання протягом останніх п'яти років тощо

Позапланові заходи контролю

Закон України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (№ 877)

- *Проводяться за наявності підстав*
- *Кількість заходів на рік не обмежена*
- *Про захід контролю завчасно не повідомляється*
- *Суб'єкт господарювання повинен ознайомитися з підставою проведення позапланового заходу*
- *Позапланові заходи державного нагляду (контролю) здійснюються незалежно від ступеня ризику*
- *Тривалість заходу - десять робочих днів, а щодо суб'єктів мікро-, малого підприємництва - два робочі дні*

Підстави для здійснення заходів контролю

Стаття 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (№ 877)

- подання суб'єктом господарювання письмової заяви про здійснення заходу державного нагляду (контролю) за його бажанням;
- виявлення та підтвердження недостовірності даних, заявлених суб'єктом господарювання у документі обов'язкової звітності;
- перевірка виконання приписів;
- звернення фізичної особи (фізичних осіб) про порушення;
- неподання суб'єктом господарювання документів обов'язкової звітності за два звітні періоди підряд;
- доручення Прем'єр-міністра України;
- настання аварії, смерті потерпілого внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання, що було пов'язано з діяльністю суб'єкта господарювання.

Пункт 5 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю (постанова КМУ № 823)

- звернення працівника або фізичної особи,
- рішення керівника органу контролю;
- рішення суду;
- повідомлення посадових осіб органів державного нагляду (контролю), правоохоронних органів;
- інформація ДПС та її територіальних органів,
- інформація профспілкових органів;
- доручення Прем'єр-міністра України;
- звернення Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини;
- запит народного депутата України;
- невиконання вимог припису інспектора праці.

**Форми документів, що складаються при
здійсненні заходів державного нагляду та
контролю Державною службою України з
питань праці затверджені наказом
Міністерства розвитку економіки,
торгівлі та сільського господарства
України**

**від 27.10.2020 № 2161, зареєстрованим в
Міністерстві юстиції України 23.12.2020 за №
1280/35563**

Форма акта складеного за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) щодо додержання вимог законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, праці, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, здійснення державного гірничого нагляду

Форма акта про відмову від підпису

Форма акта про неможливість проведення заходу державного контролю

Форма вимоги про надання документів

Форма припису про усунення виявлених порушень законодавства про працю

Форма постанови по справі про адміністративне правопорушення

Форма протоколу про адміністративне правопорушення

Форма рішення щодо розгляду справи про накладення штрафу

Форма рішення щодо скасування (залишення без змін) постанови по справі про адміністративне правопорушення

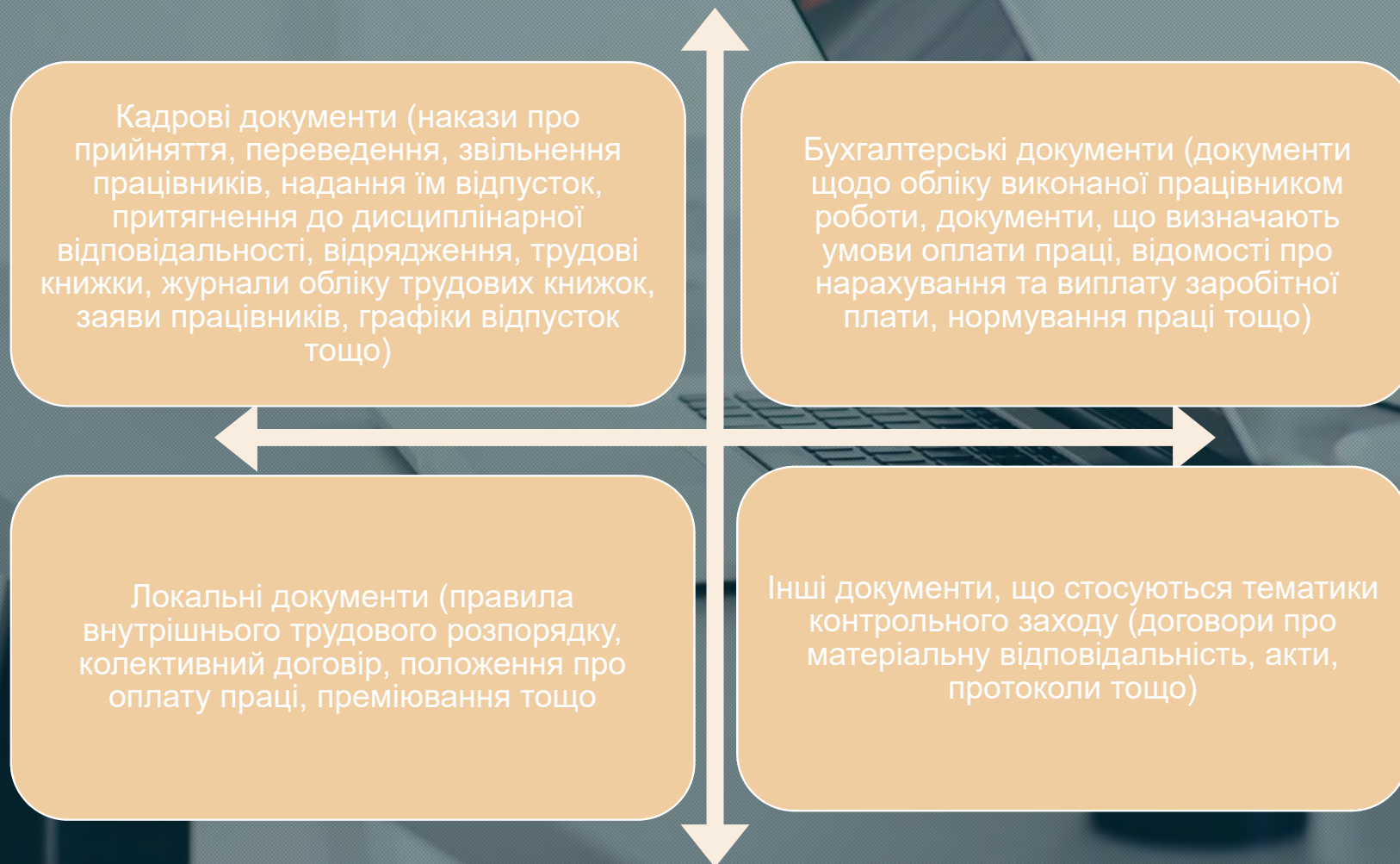
Процедура заходу контролю з питань дотримання законодавства про працю (крім неформальних трудових відносин), зайнятості, працевлаштування осіб з інвалідністю



Процедура заходу контролю з питань дотримання законодавства про працю щодо виявлення неоформлених трудових відносин



Документи, які перевіряються або вивчаються інспекторами праці під час заходів контролю



Виконання яких законів контролюється Держпраці

Кодекс законів про працю України

Закони України:

- Про оплату праці
- Про відпустки
- Про індексацію грошових доходів населення
- Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати
- Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування

Постанови Кабінету Міністрів України

- Про порядок повідомлення Державній податковій службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу
- Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати
- Про обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням
- Про затвердження Порядку проведення індексації грошових доходів населення

Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників

Відповідальність за порушення законодавства

Дисциплінарна (стаття 147 КЗпП)

Матеріальна (стаття 134 КЗпП)

Кримінальна (статті 172, 173, 175 КК)

Адміністративна (статті 41, 41-1, 41-2, 41-3, 188-1, 188-6 КУпАП)

Фінансова (статті 265 КЗпП та 53 ЗУ «Про зайнятість населення»)

Адміністративно-господарській санкції (стаття 20 ЗУ «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»)

Кримінальна відповідальність

Частина перша статті 172 КК	Незаконне звільнення працівника з роботи з особистих мотивів чи у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог Закону України "Про засади запобігання і протидії корупції" іншою особою, а також інше грубе порушення законодавства про працю	штраф від 34 000 до 51 000 грн. або позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років, або виправними роботами на строк до двох років.
Частина друга статті 172 КК	Ті самі дії, якщо вони вчинені повторно, або щодо неповнолітнього, вагітної жінки, одинокого батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину-інваліда	Штраф від 51 000 до 85 000 або позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до п'яти років, або виправними роботами на строк до двох років, або арештом на строк до шести місяців

Кримінальна відповідальність

Частина перша статті 173 КК	Грубе порушення угоди про працю службовою особою підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, а також окремим громадянином або уповноваженою ними особою шляхом обману чи зловживання довірою або примусом до виконання роботи, не обумовленої угодою	Штраф до 850 грн. або позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до п'яти років, або арештом на строк до шести місяців, або обмеженням волі на строк до двох років
Частина друга статті 173 КК	Ті самі дії, вчинені стосовно громадянина, з яким укладена угода щодо його роботи за межами України	Штраф від 850 до 1700 грн. або обмеженням волі на строк до трьох років

Кримінальна відповідальність

Частина перша статті 175 КК	Безпідставна не виплата заробітної плати, стипендії, пенсії чи іншої установленої законом виплати громадянам більш як за один місяць, вчинена умисно керівником підприємства, установи або організації незалежно від форми власності чи громадянином - суб'єктом підприємницької діяльності, -	Штраф від 8500 до 17000 грн. або виправними роботами на строк до двох років, або позбавленням волі на строк до двох років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.
Частина друга статті 175 КК	2. Те саме діяння, якщо воно було вчинене внаслідок нецільового використання коштів, призначених для виплати заробітної плати, стипендії, пенсії та інших встановлених законом виплат, -	Штраф від 17000 до 25500 грн. або обмеженням волі на строк до трьох років, або позбавленням волі на строк до п'яти років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.

Адміністративна відповідальність

Частина перша статті 41 КУпАП

- **Порушення встановлених термінів виплати пенсій, стипендій, заробітної плати, виплата їх не в повному обсязі, терміну надання посадовими особами підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності та фізичними особами - підприємцями працівникам, у тому числі колишнім, на їхню вимогу документів стосовно їх трудової діяльності на даному підприємстві, в установі, організації чи у фізичної особи - підприємця, необхідних для призначення пенсії (про стаж, заробітну плату тощо), визначеного Законом України "Про звернення громадян", або надання зазначених документів, що містять недостовірні дані, порушення терміну проведення атестації робочих місць за умовами праці та порядку її проведення, а також інші порушення вимог законодавства про працю -**
- **тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян - суб'єктів підприємницької діяльності від тридцяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (510-1700 грн.)**

Частина друга статті 41 КУпАП

- **Повторне протягом року вчинення порушення, передбаченого частиною першою цієї статті, за яке особу вже було піддано адміністративному стягненню, або ті самі діяння, вчинені щодо неповнолітнього, вагітної жінки, одинокого батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю, -**
- **тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян - суб'єктів підприємницької діяльності від ста до трьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (1700-5100 грн.)**

Адміністративна відповідальність

Частина третя статті 41 КУпАП

- Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), допуск до роботи іноземця або особи без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця, на умовах трудового договору (контракту) без дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства -
- **тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності, фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю, від п'ятисот до однієї тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (8500-17000 грн.)**

Частина четверта статті 41 КУпАП

- Повторне протягом року вчинення порушення, передбаченого частиною третьою цієї статті, за яке особу вже було піддано адміністративному стягненню, -
- **тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності, фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю, від однієї тисячі до двох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (17000-34000 грн.)**

Адміністративна відповідальність

Частина сьома статті 41 КУпАП

- **Порушення встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України "Про військовий обов'язок і військову службу", "Про альтернативну (невійськову) службу", "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію", -**
- **тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю, від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (850-1700 грн.)**

Стаття 41-1 КУпАП

- **Ухилення осіб, які представляють власників або уповноважені ними органи чи профспілки або інші уповноважені трудовим колективом органи, представників трудових колективів від участі в переговорах щодо укладення, зміни чи доповнення колективного договору, угоди, умисне порушення встановленого законодавством строку початку переговорів або незабезпечення роботи комісій з представників сторін чи примирних комісій у визначений сторонами переговорів строк -**
- **тягне за собою накладення штрафу від трьох до десяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (51-170 грн.)**

Адміністративна відповідальність

Стаття 41-2 КУпАП

- **Порушення чи невиконання зобов'язань щодо колективного договору, угоди особами, які представляють власників або уповноважені ними органи чи профспілки або інші уповноважені трудовим колективом органи, чи представниками трудових колективів -**
- **тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (850-1700 грн.)**

Стаття 41-3 КУпАП

- **Ненадання особами, які представляють власників або уповноважені ними органи чи профспілки або інші уповноважені трудовим колективом органи, представниками трудових колективів інформації, необхідної для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням колективних договорів, угод, -**
- **тягне за собою накладення штрафу від одного до п'яти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (17-85 грн)**

Адміністративна відповідальність

Стаття 188-1 КУпАП

- Невиконання посадовою особою, яка користується правом приймати на роботу і звільняти з роботи, фізичною особою, яка використовує найману працю, нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, неподання Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю звіту про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю -
- **тягнуть за собою накладення штрафу від десяти до двадцяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (170-340 грн.)**

Стаття 188-6 КУпАП

- Невиконання законних вимог посадових осіб центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, щодо усунення порушень законодавства про працю та загальнообов'язкове державне соціальне страхування або створення перешкод для діяльності цього органу -
- **тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (850-1700 грн.)**

Фінансові санкції



✓ Кодекс законів про працю України

✓ Закон України «Про зайнятість населення»

✓ Закон України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»

Фінансова відповідальність

Стаття 265 КЗпП

Абзац
другий
частини
другої

фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час, у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків - у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення, а до юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю та є платниками єдиного податку першої - третьої груп, застосовується попередження

Абзац
третій
частини
другої

вчинення порушення, передбаченого абзацом другим цієї частини, повторно протягом двох років з дня виявлення порушення - у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення

Абзац
четвертий
частини
другої

порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення

Фінансова відповідальність

Стаття 265 КЗпП

Абзац
п'ятий
частини
другої

недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення

Абзац
шостий
частини
другої

недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України "Про військовий обов'язок і військову службу", "Про альтернативну (невійськову) службу", "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію", - у чотирикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, стосовно якого скоєно порушення, а до юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю та є платниками єдиного податку першої - третьої груп, застосовується попередження

Абзац
сьомий
частини
другої

недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення

Фінансова відповідальність

Стаття 265 КЗпП

Абзац
восьмий
частини
другої

недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні, при проведенні перевірки з питань виявлення фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків, - у шістнадцяти кратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення

Абзац
дев'ятий
частини
другої

порушення інших вимог законодавства про працю, крім передбачених абзацами другим - восьмим цієї частини, - у розмірі мінімальної заробітної плати за кожне таке порушення

Абзац
десятий
частини
другої

вчинення порушення інших вимог законодавства про працю, крім передбачених абзацами другим - восьмим цієї частини, повторно протягом року з дня виявлення порушення - у двократному розмірі мінімальної заробітної плати за кожне таке порушення

Фінансова відповідальність

Стаття 53 ЗУ «Про зайнятість населення»

Частина друга

У разі невиконання роботодавцем протягом року квоти для працевлаштування громадян, громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з нього стягується штраф за кожну необґрунтовану відмову у працевлаштуванні таких осіб у межах відповідної квоти у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення

Частина третя

У разі провадження суб'єктом господарювання діяльності з надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном без отримання відповідної ліцензії або наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця без отримання відповідного дозволу стягується штраф у двадцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення

Частина четверта

У разі неподання або порушення порядку подання суб'єктом господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні, відомостей про працевлаштованих ним осіб стягується штраф у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення

Фінансова відповідальність

Стаття 53 ЗУ «Про зайнятість населення»

Частина п'ята

У разі застосування роботодавцем праці іноземців або осіб без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця:

на умовах трудового або іншого договору без дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства, стягується штраф за кожну особу у двадцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення

на інших умовах, ніж ті, що передбачені зазначеним дозволом, або іншим роботодавцем, стягується штраф за кожну особу у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення

Фінансова відповідальність

Стаття 53 ЗУ «Про зайнятість населення»

Частина шоста

У разі неподання або порушення роботодавцем установленого порядку подання даних про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, стягується штраф у чотирикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення

Частина сьома

У разі порушення суб'єктом господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, заборони отримувати від громадян, яким надано зазначені послуги, гонорари, комісійні та інші винагороди стягується штраф у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення

Частина восьма

У разі порушення суб'єктом господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, вимог цього Закону стягується штраф у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення

Адміністративно-господарські санкції

Стаття 20 ЗУ «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні

Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичні особи, які використовують найману працю, де середньооблікова чисельність працюючих осіб з інвалідністю менша, ніж установлено нормативом, щороку сплачують відповідним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів адміністративно-господарські санкції, сума яких визначається в розмірі середньої річної заробітної плати на відповідному підприємстві, в установі, організації, у тому числі на підприємстві, в організації громадських організацій осіб з інвалідністю, у фізичної особи, яка використовує найману працю, за кожне робоче місце, призначене для працевлаштування особи з інвалідністю і не зайняте особою з інвалідністю.

Процедура накладення фінансових санкцій

Стаття 265 КЗпП

Стаття 53 ЗУ «Про зайнятість населення»

Постанова КМУ від 17.07.2013 № 509 «Про
затвердження Порядку накладення штрафів
за порушення законодавства про працю та
зайнятість населення»

```
graph TD; A[Складений акт за результатами заходу контролю] --> B[Акт передається на розгляд уповноваженій особі]; B --> C[Уповноважена особа повідомляє СГ про одержання документів]; C --> D[Уповноважена особа розглядає справу і приймає рішення]; D --> E[Постанова про накладення штрафу або повідомлення СГ про відсутність підстав для штрафу]; E --> A;
```

Складений акт за результатами заходу контролю

Акт передається на розгляд уповноваженій особі

Постанова про накладення штрафу або повідомлення СГ про відсутність підстав для штрафу

Уповноважена особа розглядає справу і приймає рішення

Уповноважена особа повідомляє СГ про одержання документів

Механізм накладення штрафів за порушення законодавства про працю (постанова Кабінету Міністрів України № 509 від 17.07.2013)

Посадові особи,
які мають право
накладати штрафи

Голова Держпраці та його заступники
Керівники територіальних органів Держпраці та їх заступники
Керівники ОМС та їх заступники

Уповноважені особи

Підстави накладення
штрафів

Рішення суду про оформлення трудових відносин із працівником
Акт, складений за результатами заходу контролю, здійсненого у зв'язку з невиконанням вимог припису
Акт, складений за результатами заходу контролю, у ході якого виявлено факт використання праці неоформлених працівників
Акт про неможливість проведення заходу контролю
Акт перевірки ДПС, у ході якої виявлені порушення законодавства про працю

Документи

ІНСПЕКТОР

Передає на розгляд Уповноваженій особі документи

УПОВНОВАЖЕНА ОСОБА

Повідомляє суб'єкт господарювання про одержання документів
(не пізніше ніж через п'ять днів після їх отримання)

Розглядає справу і вирішує питання щодо наявності підстав для накладення штрафу
(у 45-денний строк з дня, що настає за днем одержання документів)

Відсутні підстави
для накладення
штрафу

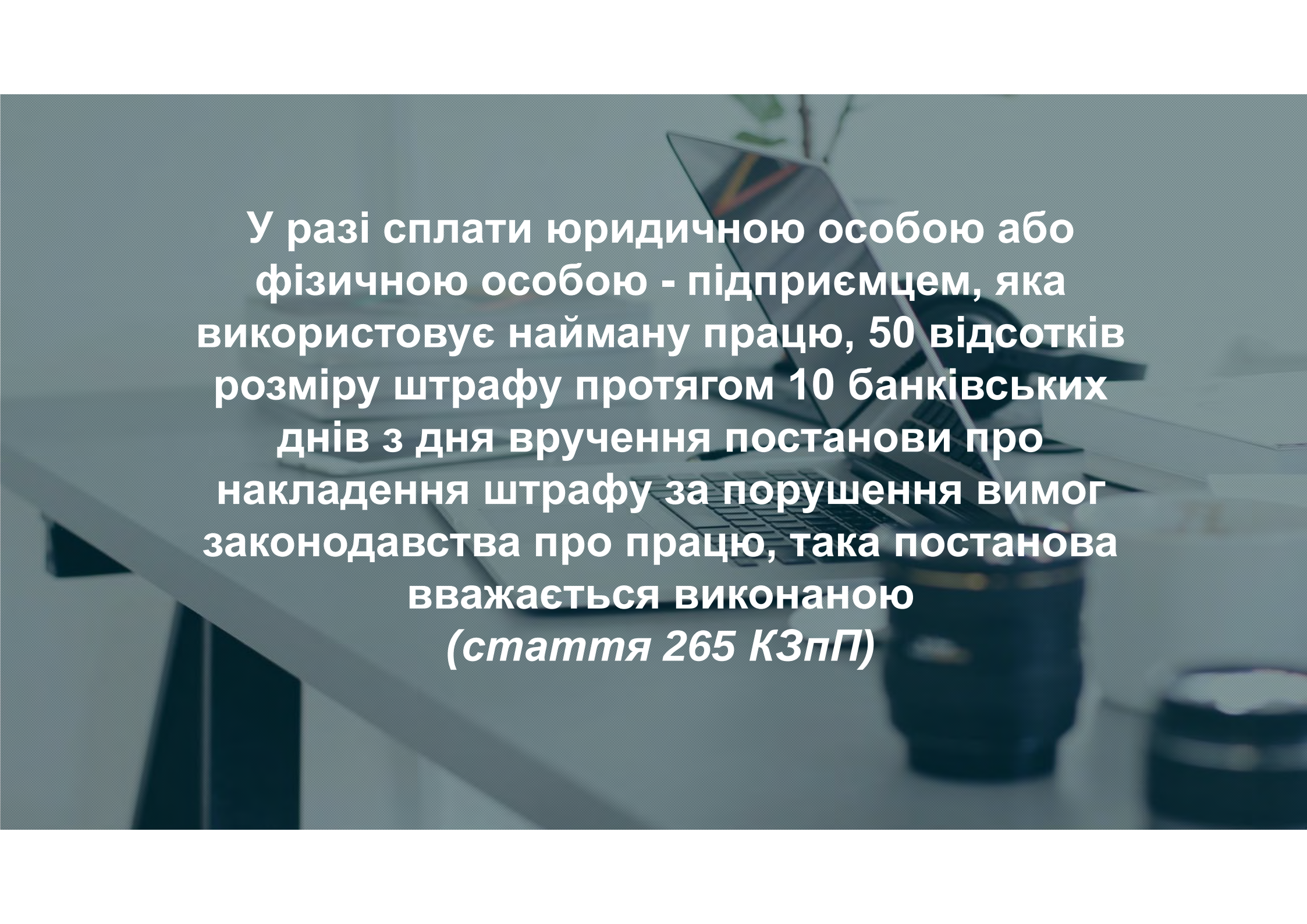
Наявні підстави
для накладення
штрафу

Письмове
повідомлення
суб'єкту

господарювання
(у 45-денний строк з дня, що настає за
днем одержання документів)

Постанова про
накладення
штрафу

(протягом трьох днів з дня
складення направляється суб'єкту
господарювання)



У разі сплати юридичною особою або фізичною особою - підприємцем, яка використовує найману працю, 50 відсотків розміру штрафу протягом 10 банківських днів з дня вручення постанови про накладення штрафу за порушення вимог законодавства про працю, така постанова вважається виконаною
(стаття 265 КЗпП)

Постанова про накладення штрафу може бути оскаржена у судовому порядку (ПКМУ № 509)

Не сплачені у добровільному порядку штрафи стягуються:

у судовому порядку регіональними центрами зайнятості на підставі матеріалів справи, що передаються їм територіальними органами Держпраці, виконавчими органами міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об'єднаних територіальних громад (щодо штрафів, передбачених частинами другою, п'ятою і шостою статті 53 Закону України "Про зайнятість населення");

у судовому порядку територіальними органами Держпраці, виконавчими органами міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об'єднаних територіальних громад (щодо штрафів, передбачених частинами третьою, четвертою і сьомою статті 53 зазначеного Закону);

органами державної виконавчої служби (щодо штрафів, передбачених частиною другою статті 265 Кодексу законів про працю України)

Оскарження рішень інспектора праці

(ПКМУ № 823)

Припис або вимога інспектора праці можуть бути оскаржені відповідно у десятиденний та одноденний строк з дати їх отримання до керівника або заступника керівника відповідного територіального органу Держпраці.

У разі незгоди з рішенням керівника або заступника керівника відповідного територіального органу Держпраці таке рішення може бути оскаржене до Голови або заступника Голови Держпраці.

Подання в установлений строк скарги тимчасово припиняє виконання припису або вимоги інспектора праці. Скарга розглядається у 30-денний строк після дня її надходження, якщо інше не встановлено законом.

На час розгляду скарги рішенням керівника або заступника органу контролю проведення інспекційного відвідування зупиняється.

За результатами розгляду скарг приписи, вимоги інспектора праці можуть бути скасовані повністю або в окремій частині.

Вжиті заходи

- ✓ Внесено 6631 припис про усунення виявлених порушень
- ✓ Складено 2864 протоколи про адміністративні правопорушення
- ✓ Винесено 2134 постанови на суму 314,5 млн грн



Додержання законодавства про працю

Проведено заходів: 17 330

Внесено приписів: 6 631

Складено протоколів про адміністративні правопорушення: 2 864

Винесено постанов про накладення штрафів:

Судами 1 212 (2 070 тис. грн.)

Інспекторами праці 462 (463 тис. грн.)

Уповноваженими особами 2 134 (314 558 тис. грн.)

Типові порушення законодавства про працю



Легалізація зайнятості



Проведені інформаційні та інспекційні кампанії (у сферах торгівлі, тимчасового розміщування, організації харчування, транспорті, с/г, роздрібній торгівлі пальним)



Інформаційними
відвідуваннями



охоплено

367 173

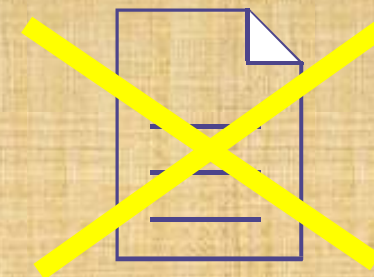
роботодавців



Виявлено

8 132

працівників **допущених**
до роботи без належного
оформлення трудових
відносин



Новації законодавства про працю

Дистанційна праця

Надомна праця

Гнучкий режим
робочого часу

Електронні трудові
книжки

Гарантії для донорів

Збільшена тривалість
відпусток без
збереження заробітної
плати під час
карантину

Гарантії під час
реабілітації

Ознайомлення
працівників із
документами за
допомогою
електронного зв'язку

Гарантії під час
реабілітації

Проведення
інструктажу (навчання)
з охорони праці
дистанційно (при
дистанційній роботі)

Оплата простою під
час карантину



Дякую за увагу!



*Олена Коновалова,
Заступник директора департаменту
з питань праці Державної служби
України з питань праці*