

## КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

№	КРИТЕРІЇ	Оцінка Балів
п/п		
1.	Співвідношення суми податку на прибуток до отриманих доходів. Для платників податків у аграрній галузі – платників єдиного податку 4 групи: співвідношення суми нарахованих податків, зборів (крім непрямих) до скоригованого доходу.	1% = 5 балів
2.	Повнота та своєчасність сплати податків та зборів.	20 балів
3.	Податкова дисципліна.	10 балів
4.	Середня заробітна плата по підприємству.	5 балів
5.	Кількість робочих місць.	5 балів
6.	Співвідношення (у відсотках) сум, витрачених на соціальні програми та благодійні акції, до суми отриманого прибутку за відповідний рік. Для платників єдиного податку 4 групи: співвідношення (у відсотках) сум, витрачених на соціальні програми та благодійні акції, до суми нарахованих податків, зборів (крім непрямих податків) за відповідний рік.	2% = 1 бал 10% = 5 балів
7.	Сума сплачених податків та зборів (без непрямих податків) за останній бюджетний рік. (Якщо два підприємства набрали однакову кількість балів, додатковий 1 бал отримує те підприємство, яке сплатило більшу суму. По даному показнику вноситься в таблицю сума сплачених коштів, а не бали. Бали за цим критерієм виставляє Рейтингова комісія).	1 бал
	<b>ЗАГАЛЬНА СУМА БАЛІВ</b>	

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**ДО КРИТЕРІЇВ ОЦІНЮВАННЯ НОМІНАНТІВ**

**1.1. Співвідношення суми нарахованого за наслідками діяльності у 2017 році податку на прибуток підприємств до отриманих доходів за 2017 рік – для платників податку на прибуток на загальних підставах (визначається на підставі даних Декларації з податку на прибуток за 2017 рік).**

Цей критерій визначається за формулою:

$$C_6 = \left( \frac{p.17 + p.16}{p.01} \times 100\% \right) \times 5$$

Де, рядок 17 – податок на прибуток за звітний податковий період;

рядок 16 ЗП – зменшення нарахованої суми податку;

рядок 01 – дохід від будь-якої діяльності (за вирахуванням непрямих податків), визначений на підставі бухгалтерського обліку.

**1.2. Співвідношення суми нарахованих податків, зборів за 2017 рік (крім ПДВ, мита і акцизного податку) до скоригованого доходу за 2017 рік – для платників єдиного податку 4 групи.**

Цей критерій визначається за формулою:

$$C_6 = \left( \frac{\text{Сума нарахованих податків, зборів, обов'язкових платежів (крім ПДВ, мита та акцизного податку)}}{p.4} \times 100\% \right) \times 5$$

де, р. 4 – скоригований дохід сільськогосподарського товаровиробника, рядок 4 Розрахунку частки сільськогосподарського товаровиробництва за 2017 рік, який є невід'ємною частиною податкової декларації платника єдиного податку 4 групи, поданої на 2018 рік. Розрахунок частки затверджений наказом Міністерства аграрної політики та продовольства України від 26.12.2011 № 772 (із змінами та доповненнями).

**2. Повнота та своєчасність сплати податків та зборів.**

Максимальна сума балів за цим критерієм становить 20 балів.

За кожен випадок недоплати або несвоєчасної сплати податків знімаються 4 бали.

Також знімаються бали за кожен випадок порушення правил нарахування, утримання та сплати (перерахування) податків у джерела виплати.

*При досягненні від'ємного показника номінант не допускається до подальшої участі у Рейтингу.*

### **3. Податкова дисципліна згідно з статтями 117 – 128 Податкового Кодексу України.**

Під даним визначенням мається на увазі дотримання норм податкового законодавства. Максимальна сума балів – 10.

За кожен випадок порушення (окрім своєчасності та повноти сплати податків (зборів)) знімаються 2 бали.

Випадки порушення податкового законодавства підтверджуються органом Державної фіскальної служби. Це можуть бути:

1. Порушення строку та порядку подання інформації про відкриття або закриття банківських рахунків (для банків та інших фінансових установ).
2. Порушення порядку подання інформації про фізичних осіб - платників податків.
3. Неподання, подання з порушенням встановлених строків, подання не в повному обсязі, з недостовірними відомостями або з помилками податкової звітності про суми доходів, нарахованих (сплачених) на користь платника податків, суми утриманого з них податку, якщо такі недостовірні відомості або помилки призвели до зменшення та/або збільшення податкових зобов'язань платника податку та/або до зміни платника податку.
4. Порушення встановлених законодавством строків зберігання документів з питань обчислення та сплати податків і зборів, а також документів, пов'язаних із виконанням вимог іншого законодавства, контроль за дотриманням якого покладено на контролюючі органи.
5. Донарахування контролюючим органом суми податкового зобов'язання, застосування штрафних санкцій за порушення податкового, валютного та іншого законодавства, контроль за дотриманням якого покладено на органи Державної фіскальної служби.
6. Порушення правил нарахування, утримання та сплати (перерахування) податків у джерела виплати.
7. Неподання або подання з порушенням строку банками чи іншими фінансовими установами податкової інформації контролюючим органам.

*При досягненні від'ємного показника номінант не допускається до подальшої участі у Рейтингу.*

### **4. Середня заробітна плата по підприємству.**

Максимальна оцінка - 5 балів.

1 бал = середня мінімальна заробітна плата \*(СМЗП) за відповідний рік визначається шляхом ділення суми мінімальних заробітних плат за рік на 12.

За 2017 рік СМЗП = **3 200 грн.**

Для даного критерію застосовується така шкала:

- 1 бал – заробітна плата від 1 до 2 СМЗП;
- 2 бали – заробітна плата від 2 до 3 СМЗП;
- 3 бали – заробітна плата 3 до 4 СМЗП;
- 4 бали – заробітна плата 4 до 5 СМЗП;
- 5 балів – заробітна плата від 5 СМЗП.

Для врахування регіональних особливостей під час II туру при визначенні

переможців Всеукраїнського рейтингу застосовуються коригуючі коефіцієнти.

## **5. Середньорічна кількість працюючих в еквіваленті повної зайнятості.**

Максимальна оцінка - 5 балів.

При оцінюванні необхідно враховувати розмір підприємства (мале, середнє, велике).

5.1. Малі підприємства – до 50 найманих працівників.

Для даної категорії застосовується така шкала:

- 1 бал - до 10 працівників;
- 2 бали – від 11 до 20 працівників;
- 3 бали – від 21 до 30 працівників;
- 4 бали – від 31 до 40 працівників;
- 5 балів – від 41 до 50 працівників.

5.2. Середні підприємства – від 50 до 250 найманих працівників;

Для даної категорії застосовується така шкала:

- 1 бал - до 90 працівників;
- 2 бали – від 91 до 130 працівників;
- 3 бали – від 131 до 170 працівників;
- 4 бали – від 171 до 210 працівників;
- 5 балів – від 211 працівників.

5.3. Великі підприємства – понад 250 найманих працівників.

Для даної категорії застосовується така шкала:

- 1 бал - до 1 500 працівників;
- 2 бали – від 1 501 до 3 000 працівників;
- 3 бали – від 3 001 до 4 500 працівників;
- 4 бали – від 4 501 до 6 000 працівників;
- 5 балів – понад 6 000 працівників.

**6. Співвідношення (у відсотках) сум, витрачених на соціальні програми та благодійні акції, до суми отриманого прибутку за відповідний рік (сума отриманого прибутку – це рядок 04 декларації з податку на прибуток за 2017 рік).**

**Для платників єдиного податку 4 групи: співвідношення (у відсотках) сум, витрачених на соціальні програми та благодійні акції, до суми нарахованих податків, зборів (крім непрямих податків) за відповідний рік.**

Максимальна оцінка - 5 балів.

Виставлення конкретних балів за благодійну діяльність в залежності від співвідношення суми благодійних внесків до суми отриманого прибутку/до суми нарахованих податків, зборів (один бал за кожні 2%, але не більше 5 балів.)

**7. Сума сплачених податків, зборів, обов'язкових платежів за відповідний рік (без непрямих податків).**

Даний критерій застосовується у випадку, коли декілька номінантів набрали однакову кількість балів, і необхідно вибрати переможця. Учасник, який сплатив до бюджету найбільшу суму податків, отримує додатковий 1 бал.